

変わる世界、日本産業界に好機



来日開幕する2025年大阪・関西万博では日本のさまざまな最新技術が披露される(万博で運航する岩谷産業の水素燃料電池船「まほろば」)



生産設備の自動化・省人化ニーズは今後一層高まる(第32回日本国際工作機械見本市 JIMTOO F2024)

にっぽんプラスX

激動の時代の真っただ中で世界経済を取り巻く環境が不確実性を増している。米国では自己第一主義を掲げるトランプ政権が再び立ち上がり、日米関係、米中関係をはじめ世界に大きな変化が生じていく。ロシアによるウクライナ侵攻も4年目に突入したが、収束のめどは依然つかない。世界の政治・経済が混沌とする中、2025年は官民ともに日本の

底力が問われる年になる。時代に取り残され後退していくのか、それとも変化をチャンスと捉え新たな成長の機会をつかみ取ることができるのか。まさに分水嶺に立っている。産業界では世界共通の社会課題である脱炭素やグリーン・トランジション(GX)への対応が待ったなしの状況だ。人口減少に伴う労働力不足も顕在化し、自動化や省エネ化を実現する技術、製品が一層求められる。社会インフラの強靭化や経済安全保障など対応すべき課題は少なくない。日本が持続的成長を遂げるためには、未知の領域を切り開き、新しい価値やアイデアをプロダクションからイノベーションを絶え間なく起こさなければならない。

当特集では「にっぽんプラスX」によって現状を開拓し、次代を見据えて成長を目指す各業界の先駆的な事象を紹介する。

日刊
THE NIKKAN
工業
KOGYO SHIMBUN
新聞

第2部

3月19日 水曜日

2025年(令和7年)

にっぽんプラスX

未来を創る。今日も挑む。

ARGO GRAPHICS

株式会社アルゴグラフィックス

日本、そして世界のものづくりをITでリードします

INDEX

- [2] スペシャルインタビュー
- [3] デジタル改革(DX)
- [4] 半導体・電子部品
- [5] 航空・宇宙
- [6] 建設・セメント
- [7] クリーンエネルギー
- [8] 環境・リサイクル
- [9] 化学
- [10] 医療・医薬
- [11] 商社
- [12] SDGs

ひとりの商人、無数の使命

ITOCHU



わたしが夢中のSDGs、
はじまる。

世界中からみんなが持ち寄った、この星の難問たち、SDGs。

それはテーマもバラバラだけれど、とても大切な宿題の数々。

だから一人ひとりが自分ごとにできないと、何もはじまらないし続かない。

本当の解決にはならないと思うのです。

「三方よし」の精神と共に歩み、

いつだって生活の近くにいたいと願う伊藤忠商事は、

誰もが自分ごとにできるSDGsにも取り組み、解決をめざします。

[ITOCHU SDGs STUDIO]。ここは人と商いをつなぎながら、
それぞれが自分に合ったSDGsとの関わり方に出会える場。

楽しく心地よくアクションに踏み出せる、

夢中が見つかるきっかけを発信します。

「SDGsに取り組んでいる」という宣言だけではなく、

小さな解決を確実にふやしていくために。



特設HPはこちら

日本の半導体産業|九州が導く

九州経済連合会会长　倉富純男氏

いろいろな中小企業がサプライチェーン（供給網）に入ろうと頑張っている。半導体産業の振興に向けた交流も活発で、台湾から九州を頻繁に訪れている。行政では県庁レベルだけでなく、市や町でも半導体を意識した取り組みが始まっている。福岡市や北九州市の2025年度予算案にもそれが表れている。工業団地に企業を呼ぶというやり方とは違つた、一緒に研究開発をして産業を興していく発想が浸透し始めている

——九州以外の地域でも半導体産業を振興しようと動いています。他地域との関係をどのように考えてていますか。

——九州でやろう」という意欲も多くの人が持つている。直接輸出で生きるコネクション、しつかりした商社があるのが強みで、九州の関係者にもっと知つてもらうための努力もしないといけない

——国内の他地域からのインバウンド誘致に、どのように取り組みますか。



食の輸出・訪日客誘致…魅力もっと発信

九州が目指す半導体関連産業の振興では、半導体を使う産業の育成もテーマの一つ。半導体を生かす製品やサービス、例えばAI（人工知能）が貢献できる先には、自動車、農林水産、観光など九州で従来盛んな産業もある。それらが抱える人材不足などの課題は、すぐそばにある二、三の言え

「インバウンド誘致で力を入れていきたいのが自転車の国際ロードレース『ツール・ド・九州』だ。関連して九州では、サイクルスポーツをはじめとする体験型の旅行が楽しめるこ^トを訴えていく」

――人口減少への対応も課題です。

「生活や子育てのしやすさは九州の強み。さらに安心して子育てができ、社会全体で育てる環境をつくるなければならない。各県と連携した九州地域戦略会議で取り組む。その上で所得を上げて産業を興すことはできる。人口減少の中でも豊かな暮らしを維持できることが重要だ。人口と豊かさは比例するものではない。一人ひとりが幸せになれるためにデジタル変革（DX）もあり、並行して力を入れていく」

の首長らが連携して『西のゴールデンルート』を打ち出していい。この動きとしつかり連携しようと九州観光機構と話している。インバウンド誘致では、2025年大阪・関西万博が大きな契機になるだろう。海外から万博に来る人に九州をPRしたい。また万博の期間だけでなく、関西で腰を据えて九州をPRしていく流れは力絆連としても柱の一つとして取り組む

企業成長に「多様性」は不可欠

経団連ダイバーシティ推進委員会委員長 次原悦子氏

日本経済はデフレから脱却し、成長戦略つ。企業がこの新ステージを勝ち抜くには、出す力の向上が欠かせず、それを実現するものがダイバーシティ（多様性）だ。政権は逆行する動きをみせる。日本企業は、一とどう向き合うべきか、推進のため必要なのがダイバーシティ推進委員会だ。子氏（サニーサイドアップグループ社長）

トランプ政権は、バイーシティ関連政策を撤回し企業も退避しています。どう見ますか。

「米国はバイデン前政権で多様性・公平性・包括性（DEI）の基盤を固めた。その過程で一部いき過ぎがあり、振り戻しが起きているのではないか。一方の日本はジョンソン・ギヤップ指数が146位、カ国中118位。43位の米国から周回遅れであり、目標を後退させることはない。実際、日本企業にそうした動きは出でていない」

—世界情勢が激変する今、ダイバーシティ推進の意義は。

「大きく二つある。一つはリスク対応力の強化。先の見えない時代において、企業は多様なリスクを事前に察知し柔軟に対応できなければならず、多様な視点が助けになる。二つ目はイノベーション力。世界でモノやサービスの購買の7割を女性が決定するといわれる。そうした状況下、日本企業がイノベーティブな技術やサービスを開発し普及を目指すに当たり、意思決定の場に女性がいないのは不健康。また会員制交流サイト（SNS）の普及で若者の意見は視できないものとなり、『年齢』の観点からみて企業成長にはダイバーシティが欠かせない」

—日本企業の取り組みは進んできたのでしょうか。

女性や若者の視点でリスク読み、戦略作る

問われる。たゞそこを
パターーンの中でも女性
役員は高い壁。だから
こそしつかり数値目標
を定め、乗り越えるを
力をすべきだ

—選択的夫婦別姓制度導入について今国会で議論される見通しが
す。

「経団連は24年6月に同制度の早期実現を求める提言を出した。ビジネス現場で女性过多の不都合が生じている。旧姓の通称使用を拡大で問題を解決できることの主張があるが、限界はある。また改めてアイデンティティで同姓を望む人ははうすれば良い。一つで選択肢の多さが失われると感じ女性も選択肢が多い社会を目指すべきだ」

うになりたくないんだす』と。考えが甘かっただと思い知らされた、「同じ女性でも価値観や、望む働き方はさまざま。もちろん男性もそう。今後は介護」と仕事のバランスをどうとるかの問題も深刻化していく。性別に関係なく多様な価値観や、個々のバックグラウンドを理解し、多様な働き方を認め、いろいろなパターンのロールモデルをつくつていけば、経営トップには

次原委員長はダイバーシティ推進のため、イソップ寓話で「太陽作戦」をとっているのだと。経連活動で女性を集めても、「北風」にはならず、周囲に丁寧に説明し理解を求める。本音のPR会社は裏方との考え方から表に出ることを控えてきたが、最近はダイバーシティを「何とかせねば」と信に努める。太陽作戦遂行への意図は強い。シニア男性のマントを取り去つていけるかに注目だ。



たとえば、

いのちをつなぐための、酸素。

鮮度を保つための、窒素。

半導体つくりや溶接に欠かせ

これはせんぶ、どこにでもある

空気を原材料にした

産業に欠かせない力スなんぢ。

大陽日酸は、そんな当たり前にあ

産業の可能性を広げてきました

私たちはこれからも、

産業ガストップシェアの

リーディングカンパニーとして、

ガスの力で、
未来を照らせ。



AIエージェント時代到来



A.I.活用について戦略を紹介するNTT
データグループの佐々木社長

人材不足に伴い、企業は生成AI（人工知能）などのITを活用した業務効率化が急務になっている。IT各社は同潮流を捉え、生成AIが人の業務を自律的に支援・代行する「AIエージェント」や、独SAPのクラウド型基幹業務システム（ERP）の導入支援など多彩な技術で企業のデジタル変革（DX）を後押しする。単なる業務のデジタル化にとどまらず、事業成長が伴うなど経営課題の解決に資するDXへと導く戦略が重要だ。

代到来

NTTデータグループの佐々木裕社長は、「2025年からAIエージェントの時代が始まる。社内の部署をAIが代替し、組織の生産性を大きく変えるだろう」と先を見通す。同社はAIエージェント関連事業で27年度にグローバル全体で年間3000億円の売り上げを目指してい

する。定型化された単純なタスクは「デジタルワーカー」が実行する。これらのAIエージェントが協調して業務全体を効率化し、生産性向上を図る。

多様な業種・業務の特化エージェントと連携が可能なほか、ソナリエージェントは必要に応じて利用者の意思を再確認。やりとりを介してタスクの判

IT 各社、経営課題の解決導く

自律的なタスク進行

から提案書作成までを実行するアポ・提案準備機能の提供を予定する。

事務処理や日程調整などの業務負荷を低減し、當業担当者は顧客への提案活動といった付加価値を生む業務に時間を使えるようになる。社内外の多様なインプットを通じて仮説構築力や提案力を高めていく。

今後は當業領域以外にもマーケティングや法務、ファイナンスなどの多様な業務シートや業界へとスマートエージェントの提供を順次拡大していく。

NTTデータグループの佐々木社長は、競合との差別化戦略として「A.Iエージェントを活用する際の全体設計ができるプレーヤーになりたい。低コストで最大のパフォーマンスを提供する」と話した。

「2025年の崖」で強調されるように、日本企業が抱えるシステム問題や経営の遅れが叫ばれる中、DX×モダナイゼーション（最新化）をキーワードに、基幹システムの新バージョンに保ち、見直しや刷新も進展し

伊藤忠テクノソリューションズ（CTC）は、独SAPのクラウド型ERP「S/4HANAクラウドパブリックエディション」の導入を支援するサービス「Figures（フィギュアーズ）」を手がけている。基幹システム自体には手を加えることなく、他のシステムとの連携やユーザーアインターフェース（UI）の統合・変更、機能改修やサービスの可視化による運用負荷の軽減などを支援する。導入支援から継続的な改善、運用までを提供する。

日本の多くの企業は基幹システムを導入する際に自社の業務に合わせて追加機能を開発し、カバーできていないう業務プロセスの追加や利便性の向上を図っている。一方、追加開発を行うと、システムの複雑化に伴い管理工数やバージョンアップ時の作業量が増加し、障害やセキュリティリスクが発生しやすくなる。フィグではクラウドの利点を活用して

ERP導入 短期間・低価格

ERP導入 短期間・低価格

The diagram illustrates the two approaches to SAP S/4HANA implementation:

- Fit to Standardアプローチ (Left):** This approach is based on SAP's SaaS model and involves standardizing business processes across all clients. It includes four main goals: 1. Success of core system refresh, 2. Provision of the latest technology, 3. Support for DX/SX promotion, and 4. Internalization support.
- クリーンコア開発アプローチ (Right):** This approach focuses on developing a clean core application that integrates with SAP and other systems via APIs. It involves SAP and customer-specific applications.

九州でも取り組み着々



九州でもデジタル変革（DX）の取り組みは着々と進む。C&Gシステムズは製造業向けDXソリューション事業を強化するため、4月1日に持ち株会社CGSホールディングス（HD）体制に移行する。その後NTTデータエンジニアリングシステムズ（東京都大田区）が分離する製造ソリューション事業を傘下に收め、10月から新体制でCADCAM（コンピューター利用設計／製造）システムを活用したDXインテグレーターとして事業拡大する。

LCA日本フォーラム表彰

LCA日本フォーラム表彰とは、
「製品・サービスのライフサイクルから環境負荷削減に取り組む企業、組織、研究者を応援する」
ことを目的とした表彰制度です。

- 企業単位、(企業の)工場単位、部単位、組織・団体単位、個人単位、どの単位でも応募できます。
 - LCAの普及・定着、活性化をねらいとして、4部門を設置しています。自社・他社(他者)問わず、ライフサイクルシンキングの企業・組織活動への活用を表彰する『環境マネジメント・環境コミュニケーション部門』、普及・啓発・教育を表彰する『研究活動、人材育成部門』、組織外部との取組や協働を表彰する『アウトリーチ・コラボレーション部門』、LCAの発展に貢献した個人を表彰する『功労賞部門』を設けています。
 - 地方組織、中小企業等の応募も歓迎いたします。

各賞名：経済産業省脱炭素成長型経済構造移行推進審議官賞 LCA日本フォーラム会長賞 LCA日本フォーラム選奨賞 LCA日本フォーラム功労賞



LCA日本フォーラム (JLCA) 事務局
一般社団法人産業環境管理協会内
〒100-0011
東京都千代田区内幸町一丁目3番1号
幸ビルディング3階
Tel: 03-3528-8162
E-Mail: lca-project@jema.or.jp

LCA日本フォーラム（略称：JLCA）は、我が国におけるライフサイクルアセスメント（LCA）に係わる産業界、学界、国公立研究機関の関係者が集うプラットフォームです。

宇宙開発、民間の動き活発

2025年度は日本の宇宙開発にとって節目の年だ。東京大学の故・糸川英夫教授が手がけたペンシルロケットの実験からちょうど70年、日本初の人工衛星「さきがけ」の打ち上げから40年がたつ。日本の宇宙開発の歴史は長く、多くの技術を獲得している。最近は大型基幹ロケット「H³」による輸送技術や地球観測衛星「だいち4号」をはじめとした衛星開発だけでなく、ベンチャーを含む民間の動きも活発化してきている。

H3「3—0形態」打ち上げ



エコロジックの打ち上げ

輸送・衛星、ベンチャーパートナー参入



地球観測衛星「だいち4号」の実機

宇宙港の設置、地域経済活性化

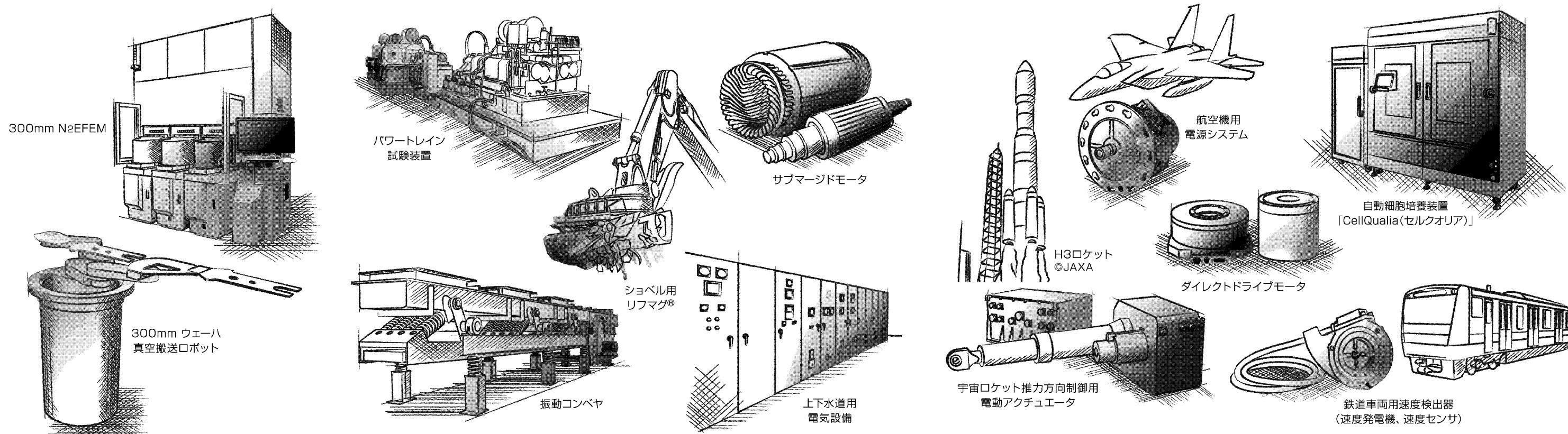


小型口ケット打ち上げる「スペースポート

も見られるなど、日本ならではの宇宙開発も進んでいる。

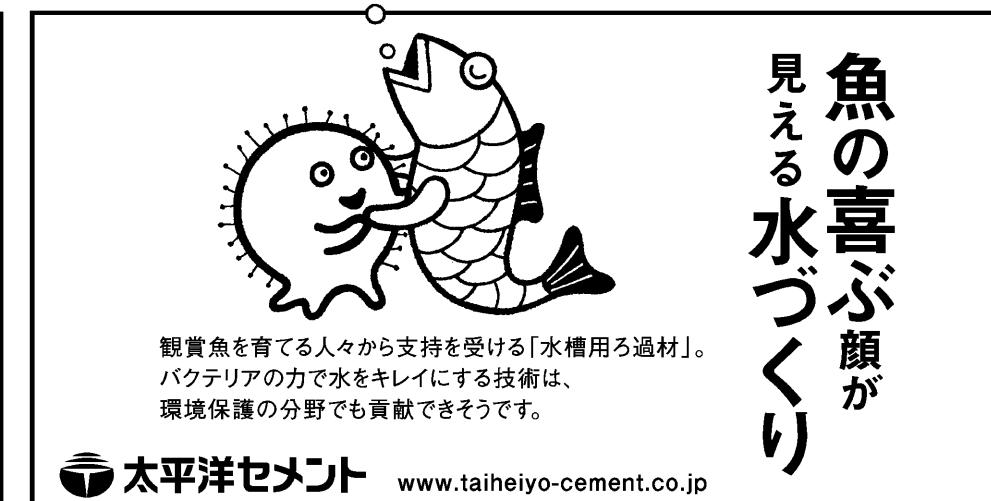
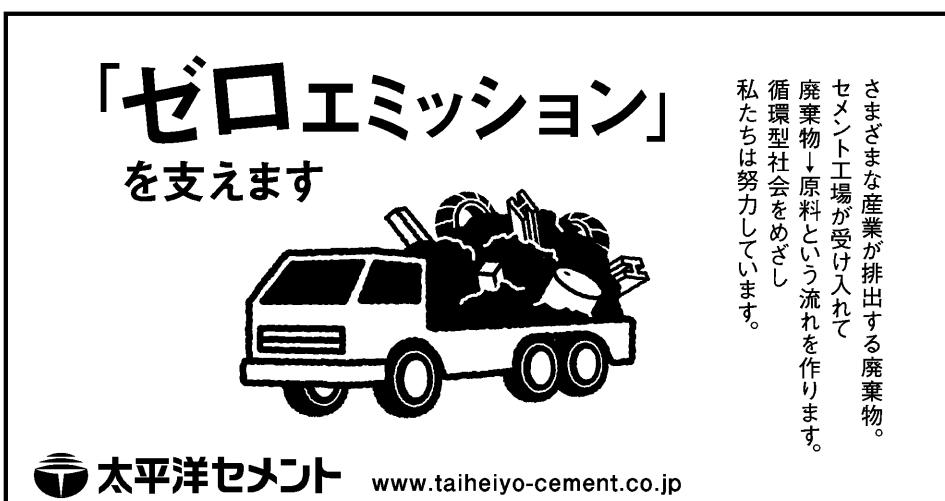
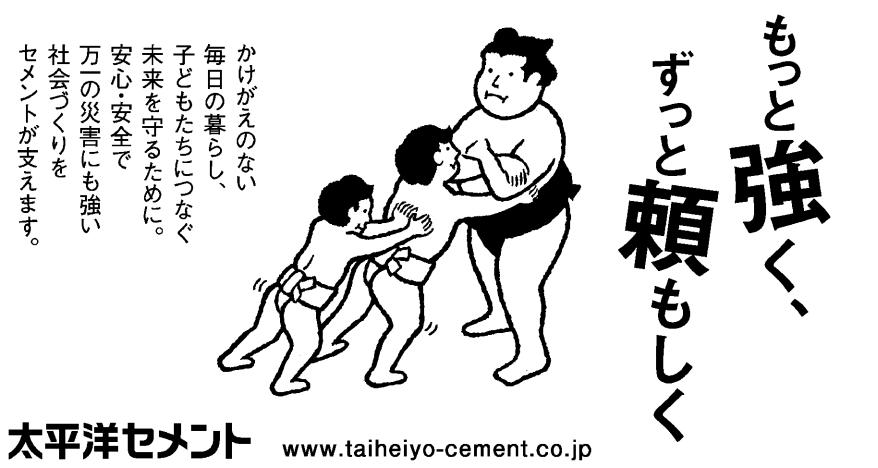
日本の宇宙開発が進むためには、ロケットなどを打ち上げるための宇宙港が必要だ。JAXAの種子島宇宙センター（鹿児島県種子町）や内之浦宇宙空間観測所（同肝付町）が有名だが、民間の力によるスペースポート紀伊（和歌山県串本町）や北海道スペースポート（北海道大樹町）も活用されている。沖縄県や大分県などでも宇宙港の設置に向けた取り組みが進む中で、最近では高知県も名乗りを上げている。29年にち本格運用することを目指しており、宇宙関連企業の誘致や商業施設の建設などを進めるだけでなく地域復興も推し進められる考えだ。宇宙開発の促進だけではなく、日本全体の経済活性化にもつながる。

半導体から航空宇宙、脱炭素、電動化、自動化、そして再生医療まで 「技術オリエンテッド」で地球の未来に響く



環境のことを、資源のことを。

まえむきに考えて、ひたむきに実行。



セメントにCO₂固定

安全かつ確実に脱炭素・省人化

堤体試験員7割減／発破火薬を自動装填



ロボ巡回・ドローン運搬…先進技術活用

開発した。同システムを搭載した四足歩行ロボットを首都圏の現場に導入し、実用性を確認した。現場での管理業務の効率化による生産性向上のほか、巡回・警備など幅広い用途に適用できる。

清水建設はゴーレム（東京都千代田区）と共に、土木工事における一酸化炭素（CO₂）排出量を積算データから自動算出するプラットフォーム（基盤）「C.i.V.I.I-CO₂」を開発した。CO₂排出量算出プロセスの自動化と標準化が可能。業務の大幅な省力化が図れる同プラットフォームの運用を通じて、CO₂排出量の可視化や低炭素・脱炭素施工を推進していく。

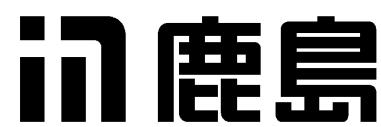
竹中工務店は自律走行の搬送車両と自律飛行の飛行ロボット（ドローン）の組み合わせにより、建設資材を自動で運搬するシステムを開発した。資材を持したドローンを車両に載せて建設現場まで運んだ後、現場ではドローンによって作業員の手元に届ける。人を介さず、生産性向上や省人化を図れる搬送手法として早期の実用化を目指す。



持続可能で魅力ある国土・都市・地域づくりに向けて



代表取締役社長 兼 CEO 蓮輪 賢治



代表取締役社長 天野 裕正



代表取締役社長 井上 和幸



代表取締役社長 相川 善郎



取締役社長 佐々木 正人

(50音順)

クリーンエネルギーの中でも燃焼時に二酸化炭素(CO_2)を発生しない点から、石油などの化石燃料の代替燃料として注目されるのが水素・アンモニアだ。発電分野をはじめとする多様な社会インフラでの脱炭素化に資するエネルギーとして期待されている。重工業大手は、各社の強みを生かす戦略で社会実装に向けた取り組みを進めている。

三菱重工業は24~26年度までの中期経営計画で水素・アンモニアなどのエナジー・トランジション(エネルギー変革)分野を成長領域の一つに位置付ける。中計期間では、中小型ガスタービンの水素・アンモニア専焼と大型ガスタービンでの水素50%混焼の実証に取り組む。関連技術を利用したビジネスモデルの確立を目指している。

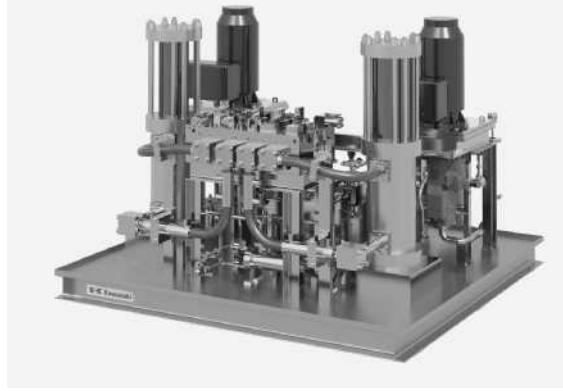
ガスタービンでの水素実用化に向けた技術実証を担うのが、高砂水素パーク(兵庫県高砂市)だ。水素製造から発電までガスタービンの水素混焼試験が実施されている。3年で

重工大手、得意技と融合

日本政府が掲げる2050年のカーボンニュートラル（温室効果ガス排出量実質ゼロ）に向け、大きな役割を担う水素やアンモニアをはじめとするクリーンエネルギー。サプライチェーン（供給網）構築に向けた実証など社会実装に向けた動き

が進む。重工業大手は発電での実用化を見据えた機器開発や実証を進める。4月からは国内で初めて持続可能な航空燃料（SAF）の供給が始まるなど、カーボンニュートラル社会の実現に向けた動きが着実に進む。

化石燃料代替 大きく前進



川重が25年度に市場投入予定の大容量モデルの油圧ブースター式水素工廠機(イメージ)

水素を将来の中核事業に位置付ける川崎重工業は、製造から利用までのサプライチェーンを構築する戦略だ。20年度に売上高1400億円、30年度には同4000億円を目指している。

国内での水素サプライチェーン構築に向けた取り組みを着実に進めている。水素流通を一元管理して国内外の水素取引を支援するデジタル管理システム「水素プラットフォーム」の実証試験を完了。大林組の「大分県九重町 地熱由来水素利活用事業」を対象に実証を実施し、燃料電池車（FCV）へ水素を供給する水素ステーションを管理する江藤産業の協力を得て概念実証も実施した。

水素プラットフォームでは、水素の製造から利用までのサプライチェーンをデジタル管理することで、温室効果ガス（GHG）排出量などを可視化する。美証で確認した成果や内容を基に開発などを進める。水素サプライチェーンの運用に関わ

■重 水素供給網、デジタル一元管理

クリーンエネルギーの中でも本格的な利活用へ前進し始めたのがSAFだ。SAFは従来の航空燃料と比べて大幅にCO₂排出量を削減でき、環境負荷低減に貢献する。

日揮ホールディングス（HD）はグループ会社のサファイア・スカイエナジー（横浜市西区）がコスモ石油埠製油所（堺市西区）のプラントで製造したSAFを、4月からコスモ石油などを通じて国内外の航空会社へ供給を始める。SAF製造プロセス試運転を経て、

国産SAF世界に

日揮HD×コスモ石油



アソモニア燃料タクシート「魁」

石炭火力発電所でのアンモニア混焼は重点実施するほか、外部と連携も活用しつつ機器開発戦略の一つだ。発電用ボイラ内部のバーナーを改造し、混焼を可能にする。24年にはJERA碧南火力発電所（愛知県碧南市）で20%混焼の実証に成功した。大型石炭火力での大規模混焼では世界初という。28年以降にアンモニア50%燃料転換美証開始を目指す。

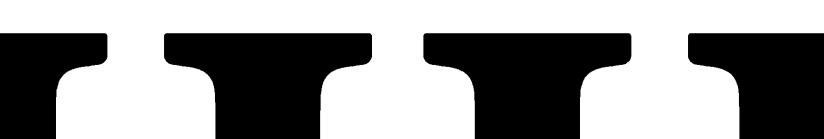
舶用エンジン燃料としてのアンモニア利活用も進める。日本海事協会の協力を得て、子会社のIHI原動機（東京都千代田区）と日本郵船で研究開発している。同社のエンジン関向けアンモニア燃料エンジンも開発を進めている。同社のエンジンは、日本郵船や日本シッピヤード（東京都千代田区）などと26年11月に完成を目指しているアンモニア燃料輸送船に搭載される予定だ。

IHIの井手博社長はこれらの取り組みを理解してアンモニアの商業利用が本格化する時に「技術的に準備できている状態を作つておく」と語る。

170年、受け継がれてきたもの。
磨き続けてきたもの。
私たちの中心にあるもの。

竜
矢
。
と
技
術
えいち
ぎじゅつ

アイ エイチ アイ

The image displays four large, bold, black letters 'H' and 'I' arranged horizontally. The first two letters are 'H's, and the last two are 'I's. Each letter has a thick, rounded vertical stroke and a thin horizontal stroke at the top and bottom. The letters are set against a white background.

問題解決型の 総合重工業グループ



「環境」進展も「社会」道半ば

浮上した方改革で新たな課題が
バーグ

人間らしい働き方

SDGsの17分野で
深刻度が増しているの
が、ゴー^ル13の「気候変
動対策だ。世界気象機
関によると、24年の世
界の平均気温が産業革
命前よりも1.55°C未
高かつた。気候変動に
よる深刻な被害を避け
るために、世界各國は気
温上昇を1.5°C未
満に抑える目標を共有
している。だが単年な
がら1.5度Cを超
てしまつた。

気候変動を裏付ける
ように、自然災害が猛
威を振るう。国際チャ
ン・エイドによると、
24年に米国で発生した
豪風雨40件の合計被害
額は600億ドル(約9
兆円以上)以上、10月
に米国に上陸したハリ
ケーン・ミルトンも6

SDGsの17分野で
深刻度が増しているの
が、ゴー^ル13の「気候変
動対策だ。世界気象機
関によると、24年の世
界の平均気温が産業革
命前よりも1.55°C未
高かつた。気候変動に
よる深刻な被害を避け
るために、世界各國は気
温上昇を1.5°C未
満に抑える目標を共有
している。だが単年な
がら1.5度Cを超
てしまつた。

持続可能な開発目標(SDGs)のゴー^ルである2030年末まで残り5年。国内では気候変動対策や再生可能エネルギーの導入などで、17分野の「環境」で進展がみられる。「社会」はまだ模様であり、働き方改革で新たな課題が浮上した。日本の経済力を保つために外国人労働者の受け入れ整備も課題があり、「エンダー平等(性別による格差解消)」も強力な推進が求められる。

気候変動対策

SDGsは、深刻な被害を止めるよう、日本は温暖化対策に取り組んできた。環境省による森林吸収量は11億3550万m³。森林吸収量の50%を

超大型台風11号(ヤギ)は東南アジアに126億ドルと甚大な被害をもたらした。

気候変動の進行を止めよう、日本は温暖化対策に取り組んできた。環境省による森林吸収量は11億3550万m³。森林吸収量の50%

を引くと13年度比22.9%減となつていい。

政府は30年度の目標である同46%減の達成に向けて順調とい

る。政府は2月18日、35

年度に同60%、40年度

に同73%を削減する新

しい目標を閣議決定

し、国連に提出した。浅

尾慶一郎環境相は、「大

幅削減に資する革新的

なイノベーションの実

装が必要であり、極め

て野心的と考えてい

る」としてい

るとして浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」

が見られるようになつ

たためだ。

「ゴー^ル8の「人間ら

しい働き方」も日本社

会において注目され、

は「公平な働き方」が課

題として浮上した。男

性育休が珍しくなくな

ったが、職場に取得者

がいると同僚に業務の

しわ寄せがいく弊害が

生じている。また、子

育て中の女性社員が定

期退社すると、残業し

た社員に負担が集中す

るなど、「不公平さ」</p